

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБОУ «СОШ №1 с. ГОЙТЫ»

С.М.
Р.К. Сайдхасанова
« 01 » *сентября* 2022г



**Дорожная карта
внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 1 с.Гойты»
на 2022-2023 уч.год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.Нормативно-правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели)наставничества				
1.1	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2022 году	Ноябрь 2022г	Директор	Приказ
1.2	Определение ответственного лица за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества	Ноябрь 2022г	Директор	Приказ
1.3	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества(ЦМН)	Ноябрь 2022г	Директор	Дорожная карта
1.4	Разработка положения о программе наставничества	Ноябрь 2022г	Директор	Положения о программе наставничества
1.5	Согласование дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Ноябрь 2022г	Директор	Согласование
1.6	Утверждение дорожной карты внедрения целевой модели наставничества	Ноябрь 2022г	Директор	Приказ
1.7	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН	Ноябрь 2022г	Директор	Приказ

	внедрении ЦМН			
1.8	Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению ЦМН в 2022 году	Декабрь 2022года	Директор	Соглашения
1.9	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной Минпросвещения России от 25.12.2019г № Р-145	Декабрь 2022 года	Директор	Методические рекомендации, Распорядительные акты
1.10	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ОВЗ; обучающихся, проявивших выдающиеся способности; оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот(оставшихся без попечения родителей)	Декабрь 2022года	Директор	Распорядительные акты
2. Внедрение ЦМН в МБОУ «СОШ № 1 с.Гойты»				
2.1	Подготовка условий для запуска программы наставничества		Директор	Нормативное обеспечение; распорядительная документация; программно-методическое и материально-техническое обеспечение; организации-партнеры
2.2	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году	В течение года	Директор	База наставляемых с перечнем запросов
2.3	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022-2023 учебном году	В течение года	Директор	Сформированная база наставников для участия в программах наставничества в 2020-2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
2.4	Обучение наставников	В течение года	Директор	
2.5	Формирование наставнических пар или групп	В течение года	Директор	Сформированные наставнические пары или

				группы, готовые продолжить работу в рамках программ
2.6	Организация работы наставнических пар или групп	В течение года	Директор	Реализация программ наставничества
2.7	Завершение наставничества	Май 2023г	Директор	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3.Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов Урус-Мартановского муниципального района				
3.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника	В течение года	Зухайраева Х.Э.	Перечень мероприятий
3.2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	Зухайраева Х.Э. Усманов С-Э.	Сформированная система поддержки наставничества через сеть Интернет
3.3	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	Зухайраева Х.Э. Актаганова З.О.	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества